

 <p>www.mediaperotti.it</p>	<p><b>Scuola secondaria statale di I° grado "G. Perotti"</b></p> <p><b>Sede:</b> V. Tofane, 22 - 10141 Torino tel: 011-332112 - Fax: 011-3821048</p> <p><b>Succursale:</b> V. Marsigli, 25 - 10141 Torino tel: 011-7791430 - Fax: 011-721987</p> <p>e-mail: segreteria@mediaperotti.it</p>	 <p>Premio Label Europeo 2003</p>	<p><b>TRINITY</b> REGISTERED EXAMINATION CENTRE</p> <p>Examination Centre n° 9833</p>
--	--	--	---

## SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE LEGGE 107/2015 COMMI 126 E SEGUENTI

Il Comitato di valutazione della Scuola Perotti nei mesi di marzo, aprile e maggio 2016 ha elaborato il seguente sistema di valorizzazione del personale docente, in attuazione della legge 107/2015 commi 126-129. Il Comitato intende esprimere, prima della descrizione del sistema stesso, due considerazioni preliminari.

### SPERIMENTALITÀ

A giudizio del Comitato, il tempo a disposizione delle scuole per elaborazione del sistema, per la sua implementazione e per la valutazione del personale è risultato ristretto rispetto alle esigenze. Da ciò deriva il carattere assolutamente sperimentale del sistema proposto, aperto a correzioni e rimodulazioni, se possibile accolte da subito oppure nell'immediato futuro (anno prossimo).

### SISTEMA DI VALORIZZAZIONE E INCENTIVAZIONE

Il Comitato di valutazione ritiene che l'incentivazione economica (bonus) non vada visto in maniera isolata, ma all'interno di un sistema o meglio ancora di processo di valorizzazione più ampio distinto in tre fasi:

- la costruzione del sistema con in primo piano gli obiettivi che si intendono perseguire, i destinatari, i descrittori, il monte incentivi, la valutazione
- la sua implementazione con misure di comunicazione, accompagnamento e formazione
- il monitoraggio del sistema di valorizzazione, i suoi effetti sul personale, la revisione del sistema stesso

Segue la descrizione del sistema di valorizzazione.

## FASI DEL SISTEMA DI VALORIZZAZIONE- STEP 1: PROGETTAZIONE

### *Obiettivi*

Gli obiettivi che il sistema di valorizzazione intende perseguire dipendono in primo luogo dagli obiettivi strategici che l'Istituto Perotti si è dato. Essi sono numericamente ridotti in quanto si ritiene che maggiore sia il numero di obiettivi e maggiore sarà lo sforzo di misurazione e monitoraggio; per *focalizzare il coinvolgimento* dei docenti ci si concentra su pochi obiettivi strategici; la contenuta numerosità limita anche la frammentazione dell'incentivo.

Gli obiettivi del sistema di valorizzazione sono tre:

- 1) Favorire il miglioramento dell'Istituto attraverso il contributo dato al raggiungimento delle priorità strategiche del Piano di miglioramento (punto a della legge)
- 2) Favorire l'innovazione didattica e metodologica, il successo formativo, il potenziamento delle competenze, la diffusione delle buone pratiche, la formazione del personale, sia nella dimensione singola che in quella collettiva (punto a, b e c della legge)

 <p>www.mediaperotti.it</p>	<p><b>Scuola secondaria statale di I° grado "G. Perotti"</b></p> <p><b>Sede:</b> V. Tofane, 22 - 10141 Torino tel: 011-332112 - Fax: 011-3821048</p> <p><b>Succursale:</b> V. Marsigli, 25 - 10141 Torino tel: 011-7791430 - Fax: 011-721987</p> <p>e-mail: segreteria@mediaperotti.it</p>	 <p>Premio Label Europeo 2003</p>	<p><b>TRINITY</b> REGISTERED EXAMINATION CENTRE</p> <p>Examination Centre n° 9833</p>
--	--	--	---

3) Favorire l'assunzione di responsabilità nel coordinamento didattico ed organizzativo (punto c della legge)

*Qualità dell'insegnamento*

La sua valutazione è rimandata all'anno prossimo o quando ve ne saranno le condizioni. La condizione di base è un lavoro comune ed un confronto fra i docenti, le Famiglie, il Dirigente, le rappresentanze sindacali e dei lavoratori, le associazioni, su che cosa si intenda per qualità dell'insegnamento.

*Destinatari*

La platea dei destinatari è costituita potenzialmente dall'intero corpo docente titolare di cattedra. Infatti lo scopo del sistema incentivante è di mobilitare l'intera organizzazione verso il raggiungimento degli obiettivi prefissati e verso il miglioramento complessivo. Motivi di esclusione dal bonus sono: sanzioni disciplinari nell'anno di riferimento.

*Monte incentivi*

Non è noto a livello di singola al scuola alla data di 4 maggio 2016.  
Un' ipotesi accreditata è che possa oscillare fra i 5-7 mila euro lordi.  
Si prevede di destinare il 25% all'obiettivo 1, il 25% all'obiettivo 2, il 50 % all'obiettivo 3.

*Valutazione*

Si prevede di utilizzare una scala di valutazione su 4 livelli: non raggiunto (0), parzialmente raggiunto (1), raggiunto (3), raggiunto oltre le aspettative (4).  
La valutazione avviene in due fasi: una prima autovalutazione su apposita scheda a cura dell'interessato, ed una seconda fase a cura del Dirigente a partire dalla autovalutazione con annotazioni, commenti e conclusiva valutazione. La valutazione avviene sulla base di indicatori di seguito elencati e presenti nella scheda allegata: il docente compila i campi pertinenti al suo profilo segnalando le attività che intende autovalutare e sottoporre a valutazione.  
La valutazione è finalizzata all'erogazione del bonus ed al miglioramento delle performances individuali. Per questo è prevista la restituzione della scheda di valutazione ed eventuale colloquio con l'interessato, su richiesta. Ciascun dipendente avrà la massima trasparenza sulla propria valutazione.

*Indicatori*

Area 1

Si stabilisce di individuare quali progetti/attività/azioni che afferiscono agli obiettivi di processo del piano di miglioramento per i seguenti obiettivi di processo "Fare emergere", "Protocollo di valutazione", "Favorire i progetti ponte".

Gli obiettivi di processo "Monitorare gli esiti", "Dotare la scuola di strutture", "Affinare strategie didattiche" verranno valutati nell'area 2 rispettivamente nel "successo scolastico" e nell'innovazione".

Area 2:

 <p>www.mediaperotti.it</p>	<p><b>Scuola secondaria statale di I° grado "G. Perotti"</b></p> <p><b>Sede:</b> V. Tofane, 22 - 10141 Torino tel: 011-332112 - Fax: 011-3821048</p> <p><b>Succursale:</b> V. Marsigli, 25 - 10141 Torino tel: 011-7791430 - Fax: 011-721987</p> <p>e-mail: segreteria@mediaperotti.it</p>	 <p>Premio Label Europeo 2003</p>	<p><b>TRINITY</b> REGISTERED EXAMINATION CENTRE</p> <p>Examination Centre n° 9833</p>
--	--	--	---

Si prevede una categoria denominata “uscite didattiche e viaggi d’istruzione”, e una categoria “altro” dove poter indicare attività coerenti con l’area (successo scol., competenze, formazione) non già elencate.

### Area 3

Si valuta il livello di raggiungimento degli obiettivi da perseguire contenuti nelle singole nomine.

Si prevede una categoria “altro” in relazione a nomine successive o mancanti.

### *Erogazione*

L’erogazione avviene dividendo il monte incentivo assegnato a ciascun obiettivo per il numero complessivo derivante dalla somma dei punteggi dei singoli docenti in quel determinato obiettivo. Il bonus viene assegnato moltiplicando tale quoziente per il punteggio del docente in quel determinato obiettivo.

Ad esempio. All’obiettivo 1 viene assegnato un bonus complessivo di 1000 euro, pari al 25 % del bonus totale. Il punteggio del docente A è 3, del docente B è 1 e del docente C è 2. Il punteggio totale è di 6. Dividendo il bonus complessivo di 1000 per 6 si ottiene il quoziente 166 euro. Il docente A avrà un bonus di: quoziente x 3= 499 , il docente B di: quoziente x 1= 166

Il sistema incentivante ha quindi una natura additiva. Il docente che soddisfa più obiettivi percepisce il bonus per ciascun obiettivo.

### *Attribuzione del peso*

Riduzione effetti distorsivi legati al cumulo di incarichi/progetti/attività : il Comitato dà mandato al Dirigente, in virtù della visione complessiva consentita dalla posizione, di identificare criteri omogenei per associare le singole azioni soggette a valutazione a dei moltiplicatori (1/2/3/4).

## FASI DEL SISTEMA DI VALORIZZAZIONE- STEP 2: GESTIONE

### *Comunicazione-accompagnamento-formazione*

Per una buona riuscita del sistema incentivante, il Comitato ritiene di fondamentale importanza il coinvolgimento dei destinatari che devono conoscere bene il sistema per poterlo capire, dato anche che avranno un ruolo attivo nella valutazione.

Si prevede, quindi, la presentazione del sistema incentivante nel corso del Collegio, il quale potrà senz’altro presentare osservazioni e proposte, che saranno tenute nel debito conto dal Comitato, se possibile già da subito o a partire dall’anno successivo.

Sono anche previste azioni di accompagnamento e formazione per la compilazione della scheda di autovalutazione.

## FASI DEL SISTEMA DI VALORIZZAZIONE-STEP 3: REVISIONE

Dopo la fase di erogazione, si prevede un monitoraggio degli esiti e valutazione dell’impatto su individui e clima di Istituto da condurre attraverso il coinvolgimento del Collegio.

In base a tali verifiche, il Comitato conferma o modifica per l’anno successivo i criteri per l’assegnazione del bonus.